

April 2023

Thema: BRP & Pinion Lieferanten Code of Conduct

Sehr geehrte Damen und Herren,

Heutzutage wird von den Unternehmen erwartet, dass sie nicht nur ihre wirtschaftliche Leistung aktiv steuern und darüber berichten, sondern auch ihre ökologische, soziale und ethische Leistung.

Unsere Muttergesellschaft Bombardier Recreational Products Inc. und deren Tochterunternehmen (BRP & PINION) glauben an einen integrierten Ansatz in der gesamten Lieferkette zur Erreichung dieser Ziele.

In der Tat ist ein solches sozial verantwortliches und ethisches Verhalten für viele unserer Kunden und andere Stakeholder zu einer Voraussetzung geworden.

Wir sind davon überzeugt, dass ein Unternehmen, das mit Integrität handelt, bei Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Partner sowie in der Gesellschaft Vertrauen schafft. Und dies trägt zu einem nachhaltigen Wirtschaftswachstum bei.

Im Jahr 2009 verabschiedete BRP den BRP Lieferanten Code of Conduct (im Folgenden der „Supplier Code“), der einige grundlegende Regeln und Erwartungen festlegt. Von BRP Lieferanten wird erwartet, dass sie mindestens die Anforderungen des Supplier Code oder die Bestimmungen der Gesetze der Länder, in denen sie tätig sind, einhalten, je nachdem welche strenger sind. 2011 hat BRP die erste Phase seiner Strategie zu sozialen Verantwortung des Unternehmens eingeleitet, um seine Führungsposition in der Motorsportbranche zu festigen. Die Zulieferer von BRP sind ein zentraler Bestandteil dieser Initiative. Aus diesem Grund erwartet BRP von seinen Zulieferern, dass sie dieses Engagement teilen, indem sie ihre eigene Umwelt- und Sozialbilanz verbessern, um eine nachhaltige Lieferkette aufzubauen.

Im Jahr 2012 hat BRP den Supplier Code regelmäßig überprüft und aktualisiert, um das kontinuierliche Engagement für unternehmerische Verantwortung widerzuspiegeln. Vor diesem Hintergrund betrachtet BRP die individuelle Verpflichtung jedes Lieferanten zur Einhaltung des Supplier Code als einen wichtigen Faktor bei der Entscheidung, eine Geschäftsbeziehung einzugehen oder aufrechtzuerhalten.

Wir bitten Sie, sich als PINION Lieferant die Zeit zu nehmen, den beigefügten Supplier Code zu lesen. Wir sind zuversichtlich, dass Sie diese Initiative unterstützen werden und erwarten, dass Sie diese Standards in Ihrem eigenen Unternehmen anwenden. Darüber hinaus empfehlen wir Ihnen, sich mit den Geschäftspraktiken Ihrer Lieferanten/Subunternehmer vertraut zu machen, um sicherzustellen, dass diese ihrerseits im Rahmen der Richtlinien dieses Supplier Codes arbeiten. Die Nichteinhaltung der Bestimmungen des Supplier Code kann zur Beendigung unserer Geschäftsbeziehung führen.

Sollten Sie weitere Informationen benötigen, zögern Sie bitte nicht, sich an die Unterzeichner oder Ihre PINION Kontaktperson zu wenden, die Ihnen gerne Ihre Fragen beantworten wird.

Mit freundlichen Grüßen



Werner Fuchshuber
Managing Director Operations



Heiko Schorr
Managing Director Finance

Lieferanten Code of Conduct

ALLGEMEIN

PINION verpflichtet sich im Umgang mit seinen Lieferanten zu den höchsten Standards in Bezug auf Produktqualität und geschäftliche Integrität und stellt sicher, dass die Arbeitsbedingungen in unserer Lieferkette sicher sind, dass die Arbeiter mit Respekt und Würde behandelt werden und dass die Herstellungsprozesse umweltfreundlich und sozialverträglich sind. Dazu gehört unter anderem die Einhaltung aller geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften. Weitere spezifische Richtlinien sind

UMWELT

Vom Lieferanten und seinen verbundenen Unternehmen/Subunternehmern (im Folgenden "Lieferant") wird erwartet, dass sie ihre Tätigkeiten so durchführen, dass die Auswirkungen auf die Umwelt begrenzt werden und alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften in den Ländern, in denen sie tätig sind, eingehalten werden.

ARBEITSSCHUTZ

Der Lieferant unternimmt alles, was vernünftig und praktikabel ist, um ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, das die Unfallverhütung unterstützt und Gesundheitsrisiken für die Mitarbeitenden minimiert. Von den Lieferanten wird außerdem erwartet, dass sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in den Ländern, in denen sie tätig sind, einhalten. Hier sind einige der Richtlinien:

- Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten sowie der Vertragsarbeiter und Minimierung aller nachteiligen Arbeitsbedingungen
- Anwendung sicherer und gesundheitsverträglicher Arbeitspraktiken um Verletzungen, Krankheiten und Sachschäden zu vermeiden
- Minimierung des Kontakts mit potenziell gefährlichen Materialien am Arbeitsplatz und unsicheren Arbeitsbedingungen durch die Aufrechterhaltung geeigneter Sicherheitssysteme und wirksamer Kontrollen
- Implementierung eines Notfallprogramms, das die wahrscheinlichsten Notfälle abdeckt
- Verringerung des Brandrisikos durch ein angemessenes Brandverhütungsprogramm. Die Brandschutzausrüstung muss vorhanden, zugänglich und ordnungsgemäß gewartet sein. Der Lieferant ist für die Durchführung von Brandverhütungs- und Evakuierungsschulungen verantwortlich.
- Schulung der Mitarbeitenden auf allen Ebenen um ihr kontinuierliches Engagement für ihre eigene Gesundheit und Sicherheit und die ihrer Kollegen zu gewährleisten

KINDERARBEIT

PINION wird den Einsatz von Kinderarbeit weder unterstützen noch fördern. Der Lieferant darf in keiner seiner Einrichtungen Kinderarbeit einsetzen. Der Lieferant muss die geltenden lokalen Gesetze zur Kinderarbeit einhalten und darf nur Arbeitnehmer beschäftigen, die das für ihren Standort geltende gesetzliche Mindestalter erfüllen. Der Lieferant darf unter keinen Umständen Kinder unter fünfzehn (15) Jahren beschäftigen.

ZWANGSARBEIT

PINION wird sich nicht an Zwangs- oder Pflichtarbeit beteiligen und diese auch nicht unterstützen. Der Lieferant darf in keiner seiner Einrichtungen Zwangs- oder Pflichtarbeit einsetzen. Jede Arbeit muss freiwillig sein und die Arbeitnehmer müssen die Möglichkeit haben, die Arbeit mit einer angemessenen Kündigungsfrist zu verlassen. Der Lieferant darf von den Arbeitnehmern nicht verlangen, dass sie als Bedingung für die Beschäftigung einen von der Regierung ausgestellten Ausweis, Reisepass oder eine Arbeitserlaubnis vorlegen.

BEZAHLUNG UND ARBEITSZEITEN

Der Lieferant hält sich an alle geltenden Lohn- und Arbeitszeitvorschriften, die die Vergütung der Mitarbeiter und die Arbeitszeiten regeln. Alle Überstunden, wie sie in den lokalen Vorschriften oder Praktiken festgelegt sind, sind streng freiwillig und werden ordnungsgemäß vergütet.

mE.U

PINION und seinen Mitarbeitern ist es nicht gestattet, Geschenke von aktuellen oder potenziellen Lieferanten anzunehmen. Dies gilt auch für Geschenke von geringem Wert. Obwohl Geschenke in einigen Kulturen akzeptabel sind, bittet PINION die Lieferanten, die Politik der Nichtannahme von Geschenken zu respektieren.

ANTI-KORRUPTION

PINION führt seine Geschäfte mit hoher Integrität und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. PINION erwartet, dass der Lieferant den höchsten Standard an moralischem und ethischem Verhalten einhält, die vor Ort geltenden Gesetze respektiert und sich nicht auf irgendeine Form von korrupten Praktiken einlässt, einschließlich Bestechung, Betrug oder Erpressung. Bestechungsgelder, Schmiergelder und ähnliche Zahlungen an Regierungsbeamte, PINION-Mitarbeitende oder Vertreter, die im Namen von PINION handeln, sind streng verboten. Dieses Verbot gilt auch in Gebieten, in denen derartige Aktivitäten nicht gegen die örtlichen Gesetze verstoßen.

HARTE ODER UNMENSCHLICHE BEHANDLUNG

Der Lieferant darf in seinen Einrichtungen keine körperliche Züchtigung oder andere Formen des geistigen oder körperlichen Zwangs oder der Einschüchterung anwenden oder eine solche Behandlung androhen.

COMPLIANCE

Der Lieferant erklärt sich damit einverstanden, dass dieser Supplier Code auch für seine Unterauftragnehmer, Nachfolger, Partner, Muttergesellschaft, Eigentümer, Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen gilt. Die Nichteinhaltung der hier dargelegten Grundsätze und Anforderungen hat angemessene Sanktionen zur Folge, die bis zur Beendigung der Geschäftsbeziehung mit PINION reichen können.

KONTAKT INFORMATION

Bei Fragen oder Anmerkungen zum Supplier Code, wenden Sie sich bitte an Ihren PINION-Ansprechpartner.

NON-COMPLIANCE BERICHTERSTATTUNG

Wenn Sie eine Frage stellen oder eine Situation melden möchten (entweder unter Angabe Ihres Namens oder anonym), die möglicherweise gegen den Supplier Code verstößt, können Sie sich an ein unabhängiges und vertrauliches Meldesystem wenden, das 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche und überall auf der Welt verfügbar ist, indem Sie die folgende Website aufrufen: www.brp.ethicspoint.com. Wählen Sie das betreffende Land und den betroffenen Standort aus und klicken dann auf „Weiter“.

Sie können auch einen Brief mit oder ohne Unterschrift an den General Counsel von BRP, 726 St-Joseph, Valcourt, Quebec, Kanada, JOE 2LO, schicken.